

SADRŽAJ:

Uvodna strana.....	3
Organizacija.....	4
Pojam organizacije.....	4
Struktura organizacije.....	5
Oblikovanje organizacionih jedinica.....	6
Stručno orijentisane org. jed.....	6
Funkcionalne org. jed.....	7
Procesualne org. jed.....	8
1.3.2.Kompleksne organizacione jedinice.....	8
1.4. Osnovne funkcije preduzeća.....	9
1.4.1.Kadrovska funkcija.....	9
1.4.2.Marketing funkcija.....	10
1.4.3.Proizvodna funkcija.....	10
1.4.4.Finansijska funkcija.....	11
1.4.5.Nabavna funkcija.....	11
1.4.6.Funkcija istraživanja i razvoja.....	12
2. Podela rada.....	13
3. Raspon menadžmenta.....	15

Teze:

Podela rada, organizovanje i raspon menadžmenta

Organizaciona kultura,metod i stil rada menadžera

Komuniciranje i pregovaranje

Literatura:

V.Bulat, Industrijski menadžment, ICIM, Kruševac, 1999. god

M. Grujić, Menadžment, Svetlost, Čačak, 2003. god.

Napomena:

- Literaturu obezbeđuje predmetni nastavnik,

- izlaganje teme predviđeno je za 16. 03. 2006 god. Istovremeno to predstavlja i rok za predaju projektnog zadatka u pisanoj formi ili Cdu,

- Izlagač teme treba da spremi rezime (3-5 strana A4 formata) koji će blagovremeno dostaviti učesnicima u raspravi kao osnovu za praćenje izlaganja i diskusiju,

Organizacija

1.1.Pojam organizacije

Menadžment kao relativno mlada nauka u sebi sadrži aktivnosti kao što su planiranje, organizovanje i upravljanje. SAD koje su najzaslužnije za razvoj menadžmenta u drugoj polovini 20-og veka, posebno su razvile aktivnost organizacije i može se reći da su je razvili do stepena savršenstva. U opštem smislu reči organizacija je sredstvo za postizanje cilja, mada se ona takođe može posmatrati iz dva aspekta:

konceptualnog

operacionalnog

Konceptualno gledano, organizacija služi menadžeru da ograniči ciljeve koji su mu potrebni da bi se uklopio u radni

tim.Operacionalno gledano, organizacija služi da bi se pravilno popunila radna mesta.

Prava definicija organizacije jeste da je to aktivnost menadžera u stvaranju pretpostavki i uslova, da bi se kroz ostvarivanje pojedinih ciljeva doprinosilo ispunjavanju zajedničkih ciljeva na nivou poslovno-proizvodnog sistema (PPS-a).

U PPS-u organizacija se primenjuje u cilju realizacije proizvodnje. Da bi se dobili adekvatni rezultati u cilju brzog povraćaja uloženog kapitala, pristupa se primeni najnovijih informatičkih tehnologija i visokom stepenu automatizacije. Organizacija podrazumeva organizaciju ljudstva i organizaciju kapaciteta. Menadžer, kao nosilac organizacije dužan je da svemu što se nalazi u okviru PPS-a odredi određenu funkciju. Time se zatvara odnos ljudstvo-sredstva, tj. to označava početak proizvodnog procesa. Ljudstvo je osnovni faktor u proizvodnji. Da bi proizvodnja dobro funkcionisala bilo bi idealno da se primeni sistem 1radnik – 1 radno mesto, što predstavlja dobro proveren moto „Bez ljudi nema organizacije“. Organizaciju čine: kadrovi, formalno uređene funkcije i neformalni odnosi.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE  
PREUZETI NA SAJTU. -----**

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)